

**KEMENTERIAN KESEHATAN REPUBLIK INDONESIA
DIREKTUR JENDERAL PELAYANAN KESEHATAN
RUMAH SAIT Jiwa Prof. Dr. SOEROJO MAGELANG**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **dr. Bambang Wibowo, Sp. OG(K), MARS**

Jabatan : Direktur Jenderal Pelayanan Kesehatan

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **dr. ENIARTI, M.Sc, Sp.KJ, MMR**

Jabatan : Direktur Utama Rumah Sakit Jiwa Prof. Dr. Soerojo Magelang


selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Magelang, Juni 2020

Pihak Pertama,

Pihak Kedua, 



dr. Bambang Wibowo, Sp. OG(K), MARS
NIP 196108201988121001

dr. Eniarti, M.Sc, Sp.KJ, MMR
NIP. 196901102001122002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
DIREKTORAT JENDERAL PELAYANAN KESEHATAN
RUMAH SAKIT JIWA Prof. Dr. SOEROJO MAGELANG

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Bobot	Satuan	Target
Perspektif Pertumbuhan dan Pembelajaran					
1.	Tersedianya SDM yang kompeten dan memiliki budaya sesuai nilai – nilai organisasi	1 Persentase pengembangan kompetensi SDM	3	%	70
		2 Tingkat internalisasi budaya dan nilai - nilai organisasi (Sinergitas, Integritas dan Profesionalisme) pada semua civitas hospitalia	4	%	80
2.	Terwujudnya Kehandalan Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan	3 Minimum persentase OEE pada sarana prasarana alat medis dan non medis	4	%	50
3.	Terwujudnya Sistem Informasi Manajemen RS yang Terintegrasi	4 Pencapaian modul sistem terintegrasi sesuai dengan tahapan	4	%	100
		5 Pelaksanaan webinar terhadap institusi pelayanan kesehatan jejaring	3	#	10
4.	Terwujudnya Kesiapan Sumberdaya	6 Persentase pemenuhan standar sarana, prasarana dan alat kesehatan untuk pelayanan, pendidikan dan penelitian	4	%	70
Perspektif Proses Bisnis Internal					

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Bobot	Satuan	Target
5.	Terwujudnya Pelayanan dengan Tata Kelola Klinis yang Baik	7 Penyusunan dan pemberlakuan Panduan Praktik Klinik (PPK) dan/atau <i>Clinical Pathway</i> (CP)	4	#	36
		8 Persentase capaian <i>On going Profesional Practice Evaluation</i> (OPPE) bernilai baik	4	%	90
		9 Tercapainya Indikator Kinerja Terpilih (IKT)	3	CN	100
6.	Terwujudnya Pendidikan dan Penelitian yang Terintegrasi dengan Pelayanan	10 Tingkat kepuasan pasien terhadap pelayanan RS atas dilaksanakannya pendidikan klinis	3	%	80
		11 Jumlah penelitian berbasis pelayanan yang dipublikasikan nasional dan/atau internasional	3	riset	2
7.	Terwujudnya Tata Kelola Organisasi yang Baik (<i>Good Governance</i>)	12 Capaian indikator kinerja RS Badan Layanan Umum (BLU)	3	Nilai	AA
		13 Implementasi <i>Lean Management</i>	3	#	3
		14 Persentase kepatuhan <i>green hospital</i>	3	%	75
		15 Tindak lanjut pemeriksaan internal dan eksternal	3	%	80
8.	Terwujudnya Penyelenggaraan RS yang Berorientasi pada	16 Peningkatan skor RUFA dalam 24 (dua puluh empat) jam	3	%	75

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Bobot	Satuan	Target
	Mutu dan Keselamatan Pasien	17 RS Terakreditasi Nasional dan Internasional	3	Status	Verifikasi tahun 1
9.	Terwujudnya Kemudahan Akses Pelayanan, Pendidikan dan Penelitian bagi Masyarakat	18 <i>Respon time</i> penanganan rujukan yang masuk melalui SISRUITE	3	Menit	5
		19 Persentase pasien rawat inap yang menggunakan layanan <i>home care</i>	3	%	35
		20 Persentase institusi pendidikan yang mengakses sistem informasi pendidikan (SI DIDIK)	3	%	75
10.	Terwujudnya Kemitraan Strategis dengan Institusi dan Masyarakat	21 Persentase kemitraan yang aktif dan menghasilkan kemanfaatan bagi RSJS Magelang	3	%	75
		22 Cakupan kemitraan <i>community mental health</i>	3	#	2
Perspektif Keuangan					
11.	Terwujudnya Peningkatan Pendapatan	23 Persentase pendapatan di luar BPJS	3	%	30
12.	Terwujudnya Produktifitas, Efektifitas dan Efisiensi	24 Rasio Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) terhadap biaya operasional (POBO)	4	%	57
		25 Tingkat Efisiensi	4	%	98
		26 Produktifitas kinerja keuangan	4	%	100
Perspektif Stakeholders					
13.	Terwujudnya Kepuasan <i>Stakeholder</i>	27 Tingkat kepuasan masyarakat terhadap pelayanan RSJS Magelang	3	%	80

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Bobot	Satuan	Target
14	Menjadi Pusat Pelayanan dan Pendidikan Kesehatan Jiwa Holistik dengan Unggulan Kesehatan Jiwa Anak dan Remaja	28 Tersedianya pelayanan pasien berbasis <i>clinical team</i> yang kompeten	4	<i>Clinical team</i>	3
		29 Terselenggaranya kelas pembelajaran dalam rangka penanganan kasus <i>child mental health development</i>	3	Kelas	1

Program

Menjadi Pusat Pelayanan kesehatan Jiwa Holistik dengan Unggulan Kesehatan Jiwa Anak dan remaja tahun 2020

Anggaran

Rp.157.949.958.000,-

Magelang, Juni 2020

Pihak Pertama,



dr. Eniarti, Sp.KJ, M.Sc, MMR

NIP. 196901102001122002

Pihak Kedua,



dr. Bambang Wibowo, SpOG(K), MARS

NIP 196108201988121001